



# 横浜港南ロータリークラブ



ロータリー:インスピレーションになろう

2018~2019年度 国際ロータリーのテーマ



◎例会日/毎週水曜日 ◎例会場/京急百貨店 10F 大会室「リバージュ」 TEL045(848)1111  
◎事務所/〒233-0002 横浜市港南区上大岡西1-13-13 アウザット 41-302号 TEL045(846)5111 FAX045(846)5129  
◎会長/宮下 賢 ◎副会長/橋浦 重己 ◎幹事/大井 和子 ◎会報委員長/大橋 三郎

第 2134 横浜港南ロータリークラブ週報  
2018. 8. 1. [水] 第 2362 回例会報告

|                 |         |
|-----------------|---------|
| 米山チャリティボックス本日合計 | 9,000円  |
| 米山チャリティボックス累計   | 32,000円 |

- ◎司 会 阿曾輝彦SAA委員長
- ◎ロータリーソング 『R-O-T-A-R-Y』
- ◎ソングリーダー 豊場建伍合唱委員長
- ◎ゲスト キリンビール横浜工場長 神崎夕紀様

◎出席報告 飯島直人出席委員

| 会員数    | 出席者数   | 出席率   | 前回修正率 | 前月平均率 |
|--------|--------|-------|-------|-------|
| 33(6)名 | 28(6)名 | 84.8% | 84.8% | 87.1% |

( )内は出席免除会員数

前月ホーム100%出席

阿曾輝彦会員 飯島直人会員 市川敏明会員  
上杉順一会員 海野俊彦会員 小後摩重正会員  
大橋三郎会員 大井和子会員 笠原孝雄会員  
櫻井富雄会員 佐々部宣宏会員 豊場建伍会員  
橋浦重己会員 宮下賢会員 横尾博之会員

◎ニコニコボックス 瀧文博委員長

|              |          |
|--------------|----------|
| ニコニコボックス本日合計 | 22,000円  |
| ニコニコボックス累計   | 169,000円 |

◎米山チャリティボックス

上杉順一米山記念奨学委員

上杉順一会員 小後摩重正会員 坂巻照代会員  
櫻井富雄会員 佐々部宣宏会員 高柳良作会員  
根本雄一会員 橋浦重己会員 宮下賢会員 9名

◎会長報告

- ①8月2日に横浜学園で交換留学生の事前説明がありますので行って参ります。留学生のカミーユさんは8月9日に来日しますので、私・佐々部会員・地区担当者が出迎えます。佐々部家からホームステイがスタートします。
- ②昨日、櫻井会員と山田増強委員長と私で、吉富元会員の持ち株会社(株)ベルホールディングス代表取締役の小笠原様にお会いし、入会のご意思を確認して来ました。入会に際し条件がありますので、8月6日の理事会で検討したいと思います。

◎幹事報告

- ①8月5日(日)大岡川クリーンアップです。当日は熱中症対策をされてご参加ください。
- ②7月28日(土)開催予定の縁日と映画の夕べは台風の為中止となりました。協賛金を頂いた皆様にはお戻しさせて頂きました。食材のキャンセルが出来ず破棄せざるを得ないものは各団体に補填をさせて頂くことになりましたので、残額については来年度に持ち越させて頂きます。皆様有難うございました。

◎委員会報告

- ①青少年奉仕委員会 瀧文博委員長  
7月29日港南区剣道大会に出席して来ました。暑い

中子供たちは一所懸命取り組んでおり、キラキラした目をしてトロフィーを受け取る子ども達を見て、意義があるのだと思いました。

② 社会奉仕委員会 高柳良作委員長

大岡川クリーンアップ

8月5日(日) 時間 9:30~11:00

集合場所 『笹野橋公園』

青柳会員・天野会員・櫻井会員・豊場会員・橋浦会員・山田会員・山野井会員と私が参加予定です。参加可能な方は是非お願い致します。

◎ 佐々部会員より神崎夕紀様のご紹介

3週間前から日経スタイルの記事を回覧していたので、今日はたくさんの方にいらして頂いています。『麒麟初の女性工場長タフな交渉を仕切る武闘派』と書かれていますが、実は少林寺拳法2段、全国大会に出場した経験があり、現在も続けていらっしゃるとてもやさしい方です。今日は楽しいお話が聞けるとお思いますので、よろしくお願ひ致します。

◎ 『麒麟ビールの多様性推進とキャリア形成』

麒麟ビール横浜工場長 神崎夕紀様



私は昨年横浜東RCに参加させて頂いております。今日は拙い話ですがお話をさせて頂きます。

業界として女性工場長は初です。私のキャリアというより、我々のグループがどのように多様性推進をしているかをご紹介しながらお話をさせて頂きます。

私は1992年に麒麟ビールに入社しました。工場の勤務が多く、本社・R&D本部・2015年に神戸工場長・そして横浜工場長となりました。

1907年に麒麟ビール株式会社として横浜の山手に会社が出来ました。関東大震災で工場が倒壊し、今の鶴見区生麦に移り、創業開始93年目になります。

2007年、会社は麒麟ホールディングスという純正持ち株会社が出来ました。日本総合飲料事業の中の事業会社麒麟ビールとして存在しています。その他の事業としては、海外総合飲料事業、医薬・バイオケミカル部門では協和発酵麒麟という会社があります。利益の配分は3事業で3分の1ずつで、2兆円規模の売り

上げの会社です。

麒麟ホールディングスは国内に麒麟(株)という中間持ち株会社があり、その下に麒麟ビール・麒麟ビバレッジ・メルシャンがあります。麒麟ビール自体は5000人くらいおります。営業拠点は各地方にございます。工場は9工場あります。横浜工場は発祥の地で、首都圏の生産拠点として、大量品をたくさん作り、3年前から総合飲料型工場として機能を付加しております。

1870年、横浜港が開港された後、外国人がたくさん入って来た時に、ウイリアム・コーブランドさんが山手にブルワリーを作り、それを受け継いで麒麟ビールとなりました。

麒麟ビールというビールは会社が出来る前に発売されております。1888年にジャパンプルワリーというところが発売。その後、ビール税が導入された後に、小さいブルワリーが淘汰される中で、1907年麒麟ビール株式会社が出来、1926年生麦に移転してきております。

横浜工場は1991年にリニューアルした時から、市民に開かれた工場になろうと、『ファクトリーパーク』というコンセプトで、中にはレストランもありますが、一般のお客様に自由に入って頂けるようなエリアがあります。もう一つ特徴としては、同じ敷地内にR&D本部があります。研究所を6つ持っていますが、その中の4つの研究所が同じ生麦の敷地にあります。

商品はラガー・一番搾り・ハイネケン等。酎ハイを作る新しい設備を入れています。小型醸造設備を作り、クラフトビールや氷結などを作っています。工場は月曜日がお休みになっていますが、ご予約できますので皆さんいらして下さい。

一昨年に工場は棧橋を作りましたので、みなとみらいから船に乗って工場見学できますので是非いらして下さい。

次に多様性推進のお話をさせて頂きます。

私達は社会的存在意義として、新しい飲料文化をお客様と共に創り、人と社会に、もっと元気と潤いを広げていくということで、特にお客様や働く従業員・地域の皆さんとWin-Winの関係になろうというのが私共の理念にあります。その中で、最も大事な資本としての人材を4つの取り組みで育成しようとしています。

① リーダーシップ開発

② 人材育成

### ③ 働き方改革

### ④ 多様性の推進

多様性を推進することで新しい価値を生み出して  
いこうというのが経営資本の中にも大きく位置付け  
られています。

日本における女性活躍の流れは皆さんご存知だと思います。男女雇用機会均等法が出来ていろいろな仕事が出来ようになりましたが、2016年に女性活躍推進法が施工され、いろいろな取り組みをされていると思います。キリンビールは2006年から女性活躍推進の取り組みをはじめましたが、2006年の時点で女性リーダーと呼ばれる人は1.7%でした。10年かかって6.1%まで来ました。これから比率を上げていく目標がありますが、しっかり準備をしながらやっていく必要があると思います。

2005年くらいから女性を4割くらい採用し始めました。リーダーを育てるのに10年かかりましたが、これからは2005年に採用した人たちが、リーダーになっていきますので、加速的に女性のリーダーが伸びてくると思います。

2007年にトップダウンということで、女性活躍推進を始めました。当時のテーマは女性も意識を変えていこうと『半歩でもいいから前に進もう』というメッセージでトップダウンで始めました。その時に何故やるのかということで、

#### ① 『あたらしい価値の提供』の観点

お客様の半分は女性であり、ますます多様化する

#### ② CSV(Creating Shared Value)の観点

キリンの課題解決が社会の課題解決をリードする

#### ③ 能力を持った要員確保・活用の観点

新卒男性日本人だけに人材資源を求めることはもう限界。現在の20代の4~5割は女性。活躍してもらう事が必須。

女性自体の組織を作って、自らの声を届ける活動をしようと、トップダウンとボトムアップの両方から活動を進めました。2007~2013年まで第1期・第2期に分けていろいろな取り組みをしました。

【第1期トップダウン】女性リーダー目標数と育成方針を内外に宣言。KWN(キリンウイメンズネットワーク)発足。

【第1期ボトムアップ】KWNを主体とした活動。女性自身が変わる提案。役員への提言。地域会の運営。

【第2期トップダウン】環境整備(制度)育児・転勤回避・在宅勤務・休職制度・別居手当・管理職の意識改革(リーダー向け研修)

【第2期ボトムアップ】環境整備(提言)・キャリアフォーラム・育児フォーラム。

2014年から新たなステージで女性リーダーの育成強化と多様性推進へと移ります。社員の構成比からいうと今後女性のリーダーがたくさん出てきますので、しっかり育成して活躍できる人を結果としてリーダーに登用していこうと目標を掲げました。そして、女性だけでなく若手にチャンスを与えて育成しようという方針を打ち出す、これを前倒しのキャリアと呼んでいます。一人ひとりが将来のライフイベントみたいなものを見据え、早くチャンスに触れて、自信を持った上で、お休みに入ってもらおう。そして、心配せず戻れる状況を若い人たちに作る制度と理解しています。工場に若手の技術員がおりますが、これから先どのようにキャリアを形成していくか。特に女性の場合はライフイベントが5年後くらいに来るだろうから、その前にこれだけは経験させてあげようなど、ひとつ一つ育成プランを作ることで、一人でも多くリーダーを作っていこうと取り組みをしております。女性の活躍推進にはいろいろな問題がありますが、リーダーやものを決める人は圧倒的に男性であるとか、マイノリティであるのは間違いないので、それらを払拭するような組織としても、社員自身の意識としてもやっていく。男女共に時間の制約があっても、活躍出来るような組織を作ることが、会社として大事だと思っています。今は業種別にいろいろな活動をしています。営業女子のことをエイジジョと言いますが、いろいろな会社のエイジジョが、フォーラムでネットワークを作るという会にも参加しています。最近のトピックスですが、エイジジョフォーラムに参加した時、『なりキリンママ』という取り組みをしました。これは実際には子供のいない社員が、1カ月間営業ママになります。その人に突然保育園から電話がかかって来て、お子さんが熱を出したので迎えに来て下さいと。その後は仕事をしてはいけないと厳しいルールになっています。これを1ヶ月間やることによって、時間の使い方や仕事の効率などについて取り組みをし、新聞雑誌等で取り上げられました。そして、取り組みを拡大し、男性社員や男性管理職にも『なりキリンパパ』実習に参加して頂き、働くママさんがどれくらい大変かを身をもって

て体験しながら、どのような組織にしていくか経験してもらいました。これをやることで非常に生産性が上がり、残業時間が減ったという結果が出ています。いろいろな工夫をし、周りに協力してもらう事は、仕事の効率化としてまだ出来るのではないかとこの取り組みの一つです。会社内で経験する人を増やしなが、より良い組織づくりをしようとしています。多様な働き方・立場を理解することで、多様な人が活躍できる環境を目指しています。

これからは様々な価値観を持った人たちが、お互いに意見を出し合い、新しい価値を共に作り上げていくという多様性の推進ということに舵を切りました。例えばイクメン・イクボスフォーラムをやったり、障害者雇用を推進したり、今年から LGBT の取り組みもはじめて、いろいろな人が私たちのグループで働ける環境を作ろうと取り組んでいます。

最後になりますが、私は医薬系のベンチャー企業で4年ほど働き、そのあとキリンビールへ入社しました。

1997年に神戸工場の建設が始まるので参加しました。その時にチームで働く楽しさを感じて、チームでの成果を売りの大きなものにするには、自分のポジションを上げなければいけないと感じ、経営職やリーダーになっていこうと思いました。栃木で醸造担当部長をさせて頂いた時に、工場がなくなってしまうという経験をし、メンバーを断腸の思いで他の場所へ送り出さなければいけない経験をしました。その後、本社勤務をして、工場長に至ります。先ほど武闘派と言われた原因は、本社勤務の時、とても激しい職場でしたので、私というより、集団で武闘派でした。本社勤務はいろいろな職場と色々な利害があって、そこで自分たちのやるべきことをしっかりやらなければいけないので、非常に苦労しました。その頃、東日本大震災があり、生産の需給の取りまとめをしていたので、需給は大混乱し、本当に今後どうなるのだろうと思いました。工場の再編成や本社勤務など経験し、今は工場長をさせて頂いております。目の前の仕事をしっかりやれば、それが自分の実力になって次につながると感じております。

これからは私自身、次の女性や若者が育つように、また、新しいステージに立てるように、努力していきたいと思っております。以上で私の話を終わります。ご清聴ありがとうございました。

## ◎ニコニコボックス

瀧文博親睦委員

宮下賢会長

キリンビール横浜工場長神崎夕紀様ようこそいらっしゃいました

大井和子幹事

税務調査 2 日目を抜け出て来ました。

縁日と映画の夕べは中止になりました。協賛金を頂いた皆様にご報告があります。

キリンビール横浜工場長神崎夕紀様ようこそいらっしゃいました。

橋浦重己会員 小後摩重正会員 笠原孝雄会員

市川敏明会員 佐々部宣宏会員 上杉順一会員

民谷佳子会員 高柳良作会員 福嶋昭会員

キリンビール株式会社執行役員横浜工場長神崎夕紀様本日の卓話有難うございます。よろしく申し上げます。

細井順子会員

神崎様ようこそお越しくささいました。一番搾りは本当においしいです。

海野俊彦会員

暑い夏に最適の卓話楽しみです。キリンビール横浜工場長神崎夕紀様の卓話を楽しみにしております。

青柳民朗会員

当社社員が軽い熱中症になりました。皆様暑い日が続きますのでお気をつけください。

キリンビール横浜工場長神崎様の卓話を楽しみにしております。

平山滋也会員

酷暑が続きます。皆様熱中症にはくれぐれもお気をつけください。

神崎夕紀様ようこそいらっしゃいました。

坂巻照代会員

神崎様ようこそ。この暑さではビールが美味しいですね。

市川敏明会員 豊場建伍会員 八木禧昭会員

横尾博之会員

慶應高校の優勝。10年ぶり甲子園球場に行きたくなります。

根本雄一会員

本日所用により早退します。ニガニガです。

## ◎次週の予定

8月 8日(水) 休会

15日(水) 前月地区会議報告

(各委員長10分程度の卓話)

## ◎会報

八木禧昭会報委員